



RÉMUNÉRATION & PROTECTION SOCIALE : LEVIERS D'INNOVATION SOCIALE

Florianne Viala,

Directrice Rémunération des Avantages sociaux
du groupe Michelin



SALAIRE DÉCENT

« Aucune performance ne peut se réaliser
sur la misère sociale »

Florent Menegaux

MICHELIN, UNE ENTREPRISE ENGAGÉE POUR DES SALAIRES DÉCENTS

**GLOBAL COMPACT
NATIONS UNIES**

**ÉTUDE ET DÉPLOIEMENT
DU SALAIRE DÉCENT**

**UN TOURNANT AVEC
LA CRISE COVID**



SALAIRE DÉCENT: QUELLE DÉFINITION ?



**BESOINS
QUOTIDIENS**

ÉDUCATION

**ÉPARGNE DE
PRÉCAUTION**

**FAMILLE DE 4
PERSONNES**



SALAIRE MINIMUM PAR PAYS / SALAIRE DÉCENT PRATIQUÉ PAR MICHELIN

FRANCE

PARIS

21 203€ / **39 638€**

CLERMONT-FERRAND

21 203€ / **25 356€**



ETATS-UNIS

GREENVILLE

14 790\$ / **42 235\$**



BRÉSIL

MANAUS

R\$ 16 944 / **R\$ 37 347**



ROYAUME-UNI

LONDRES

£22 440 / **£27 416**

CHINE

BEIJING

¥29 040 /
¥69 312

THAÏLANDE

BANGKOK

฿130 680 / **฿292 912**

FAIRWAGE
CERTIFIED



The Fair Wage Network guarantees that all employees of the company MICHELIN are paid at or above the Living Wage threshold as defined by Fair Wage Network.

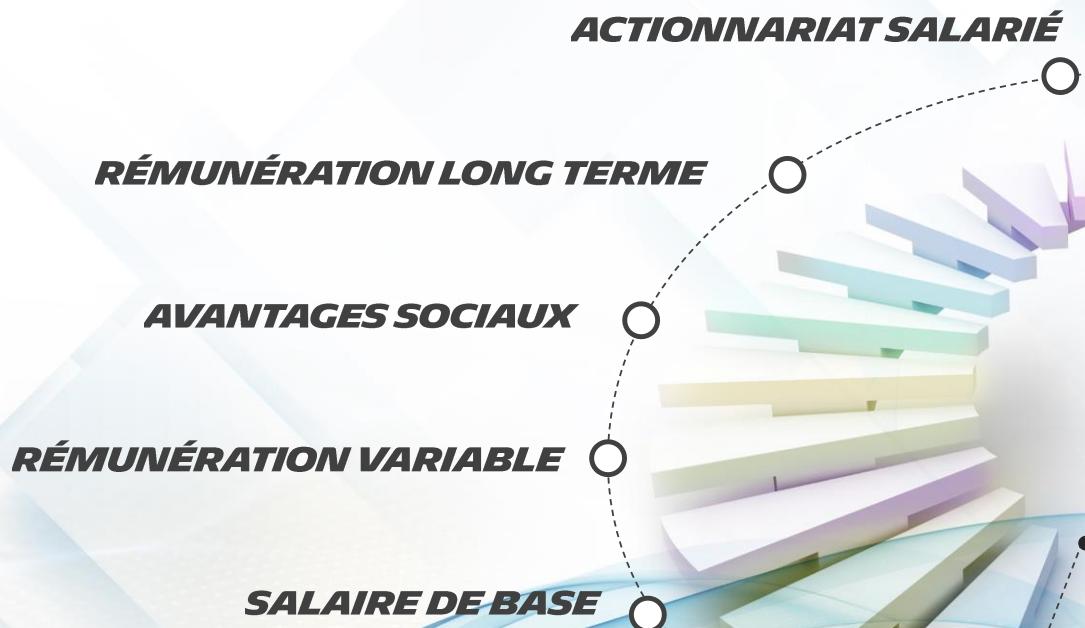
Therefore, can be Qualified as a 'Global Living Wage Employer' and it is confirmed that MICHELIN has obtained the LIVING WAGE CERTIFICATION for a period of one year, from 20 th December 2023 to 20th December 2024 (certificate No 2023-40). A new LivingWageGap analysis will have to be done after one year.



LA RÉMUNÉRATION CHEZ MICHELIN

*Un ensemble qui va bien au-delà
du salaire de base*

UNE RÉMUNÉRATION COMPLÈTE ET DIFFÉRENCIANTE



INED : UN PARTENARIAT POUR ÉTUDIER **LES RÉMUNÉRATIONS HOMME/FEMME**





PROTECTION SOCIALE UNIVERSELLE POUR TOUS

MICHELIN ONE CARE PROGRAM : UN PLAN D'ACTION POUR ACCOMPAGNER TOUS LES SALARIÉS DU GROUPE



ACCÈS AUX SOINS DE SANTÉ



ACCUEIL ENFANT

**PROTECTION DE LA FAMILLE
EN CAS DE DÉCÈS**

