

## RESULTATS DE L'INDEX EGALITE FEMMES-HOMMES 2024

Cet index permet aux entreprises de mesurer les éventuels écarts de rémunération, de taux de promotion ou d'augmentation entre les femmes et les hommes.

### RESULTATS DES SOCIETES MFPM ET SIMOREP (CSM) :

Sociétés de plus de 250 salariés	Score	Note MFPM 2024	Note SIMOREP (CSM) 2024
<b>Ecart de rémunération de base entre les femmes et les hommes</b>	De 0 à 40 points	39	33
<b>Ecart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes</b>	De 0 à 20 points	20	20
<b>Ecart de taux de promotion entre les femmes et les hommes</b>	De 0 à 15 points	15	15
<b>Nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations</b>	De 0 à 10 points	10	5
<b>Taux de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité</b>	De 0 à 15 points	15	15
<b>INDEX base 100</b>	De 0 à 100 points	<b>99</b>	<b>88</b>

### RESULTATS DE LA SOCIETE IMECA

Sociétés de 50 à 250 salariés	Score	Note
<b>Ecart de rémunération de base entre les femmes et les hommes</b>	De 0 à 40 points	39
<b>Ecart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes</b>	De 0 à 35 points	35
<b>Nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations</b>	De 0 à 10 points	5
<b>Taux de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité</b>	De 0 à 15 points	Non calculable
<b>INDEX base 100</b>	De 0 à 100 points	<b>93</b>

#### • INDICATEURS CALCULABLES PLA

Sociétés de plus de 250 salariés	Score	Note
<b>Ecart de rémunération de base entre les femmes et les hommes</b>	De 0 à 40 points	38
<b>Nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations</b>	De 0 à 10 points	5
<b>Taux de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité</b>	De 0 à 15 points	15