



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES 2025

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES

2025

2025





ACTIVITÉ 2024

&

PERSPECTIVES

2025

YVES CHAPOT
GÉRANT ET DIRECTEUR FINANCIER



4 DOMAINES D'ACTIVITÉ

DANS LES

COMPOSITES & EXPÉRIENCES

QUI TRANSFORMENT LE QUOTIDIEN

PNEUMATIQUES

**SOLUTIONS
CONNECTÉES**

**POLYMER
COMPOSITE
SOLUTIONS**

LIFESTYLE

RAPPORT DE DURABILITÉ



2024

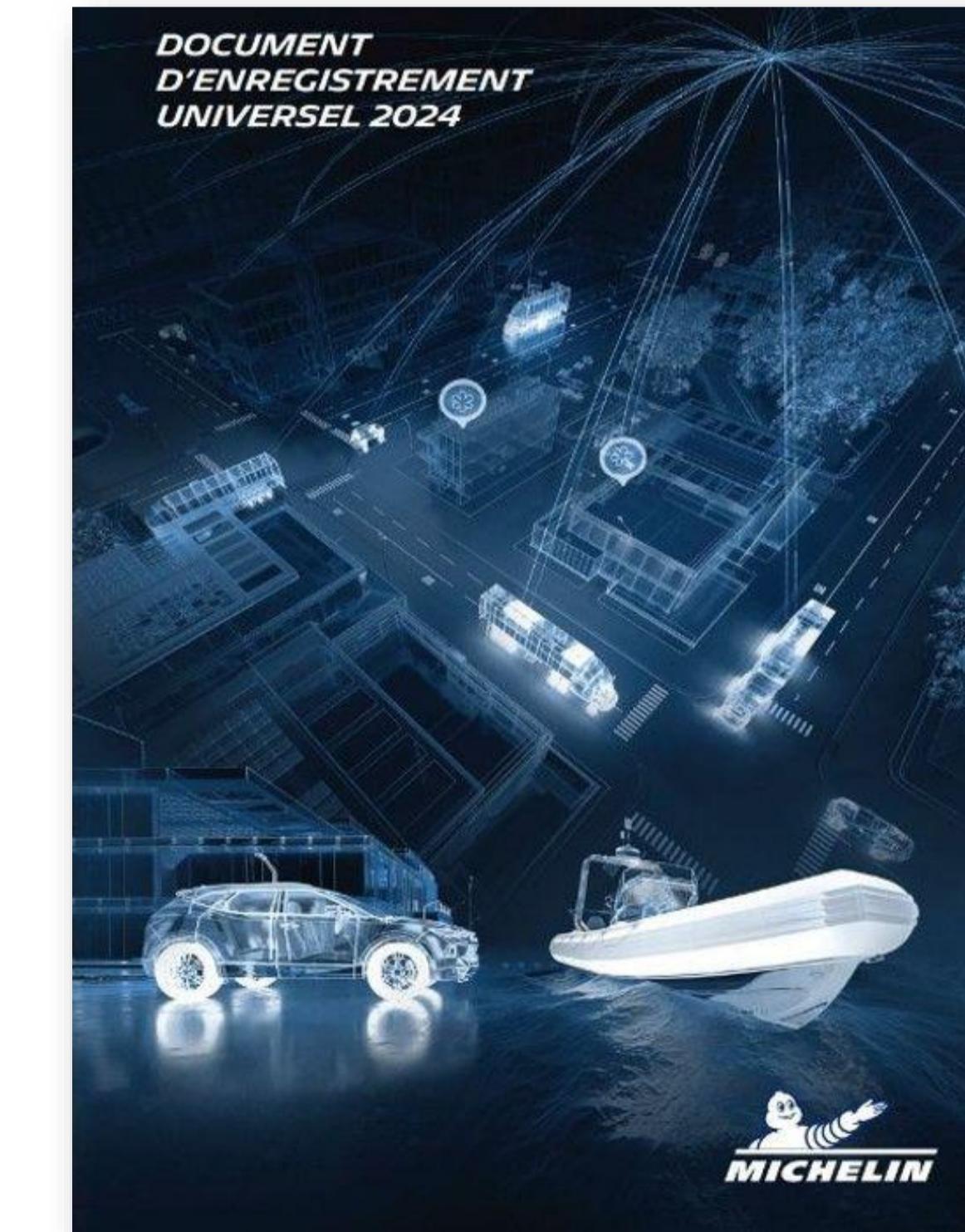
1ER RAPPORT DE DURABILITÉ

CSRD

CORPORATE SUSTAINABILITY

REPORTING DIRECTIVE

**Document d'Enregistrement
Universel 2024**
Chapitre 4



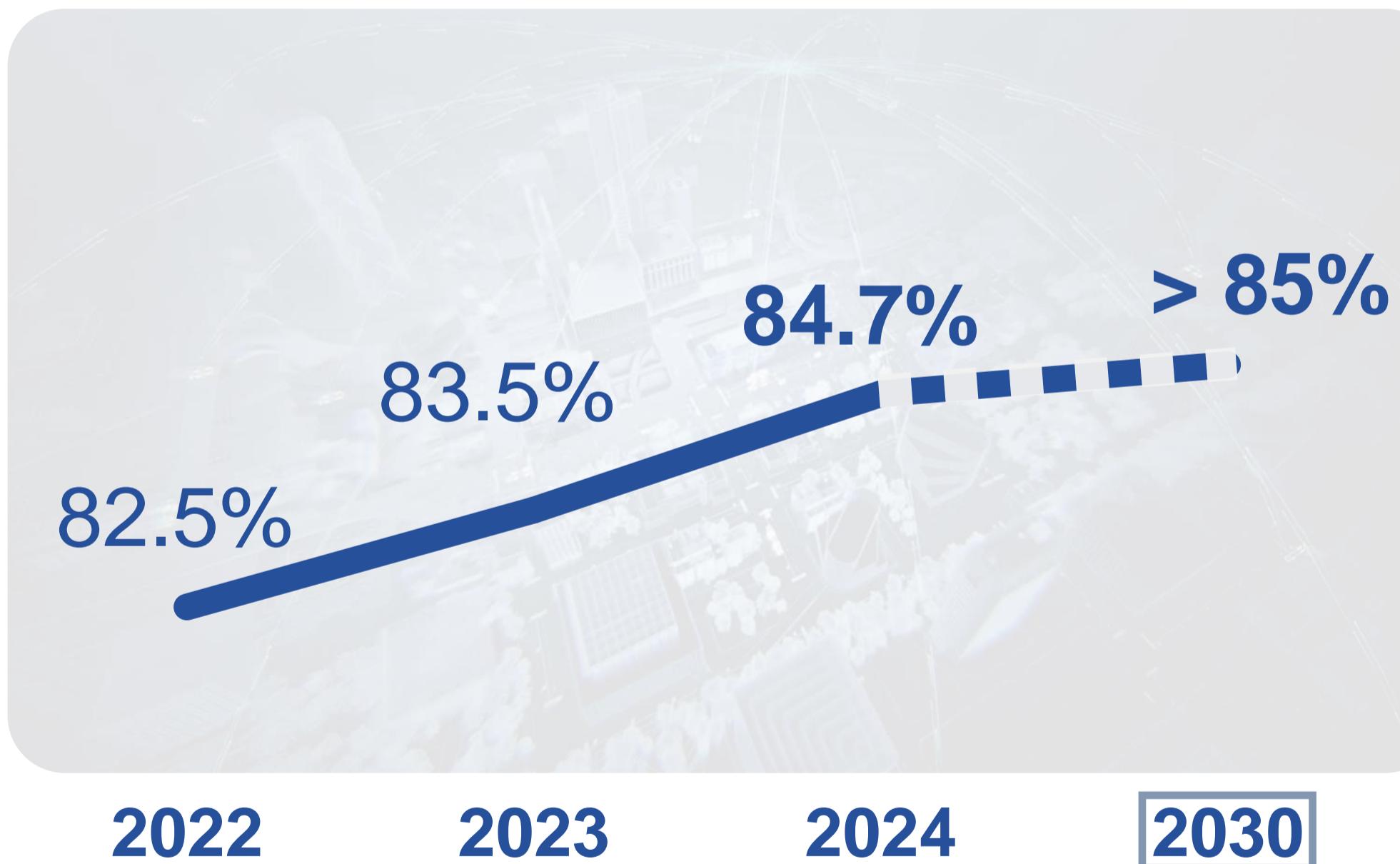


PERFORMANCE

2024

PERSONNES : DES ÉQUIPES DIVERSES ET ENGAGÉES

TAUX D'ENGAGEMENT DES SALARIÉS



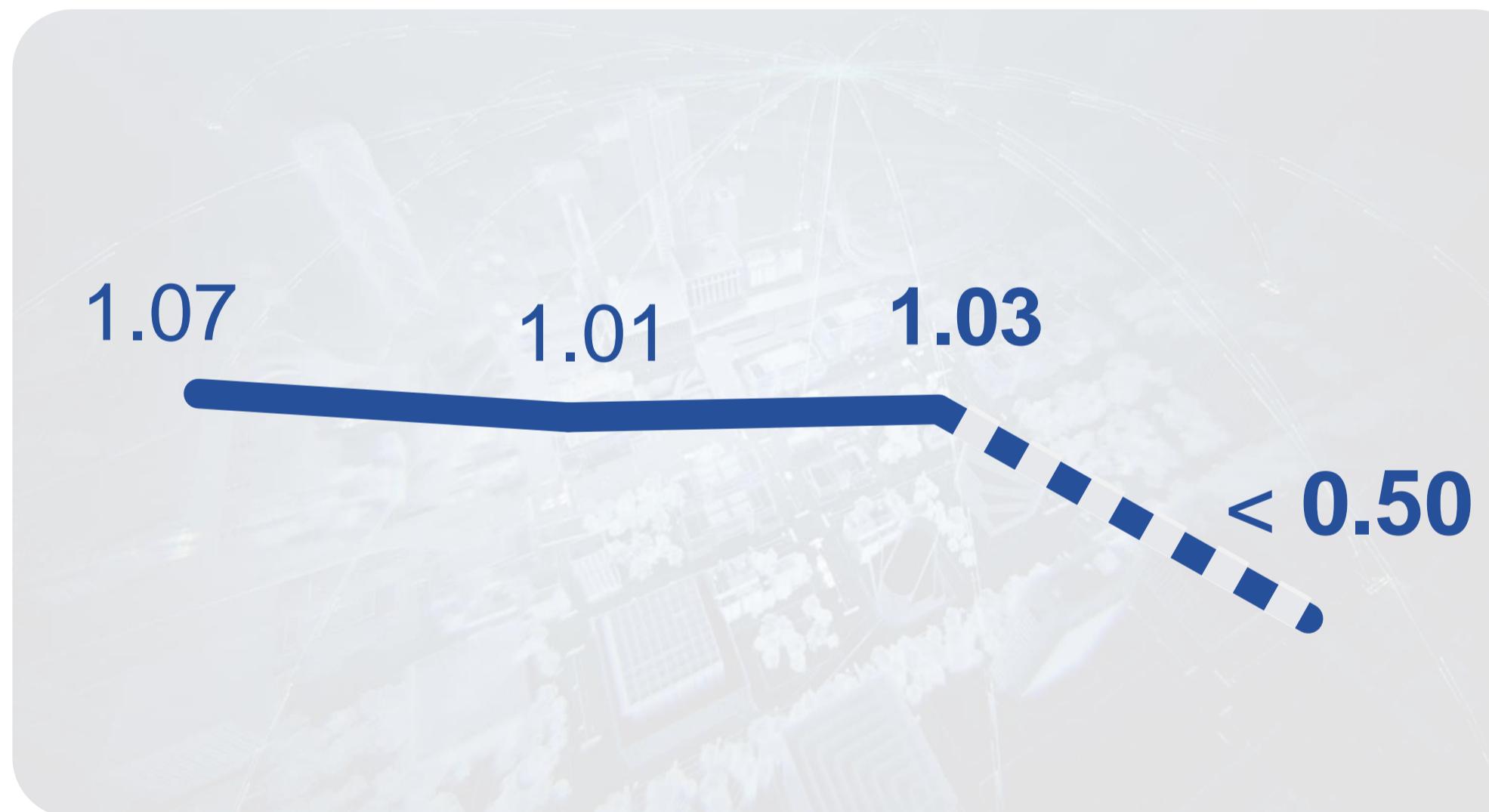
ACTIONNARIAT SALARIÉ 2024

57 %
TAUX DE SOUSCRIPTION
46 PAYS



PERSONNES : DES ÉQUIPES DIVERSES ET ENGAGÉES

SÉCURITÉ AU TRAVAIL



2022 2023 2024 2030

TOTAL CASE INCIDENT RATE

Nombre d'accidents et maladies professionnelles pour
200 000 heures travaillées

SALAIRE DÉCENT

- ✓ Pour chaque employé du Groupe
- ✓ Certifié par « Fair Wage Network »



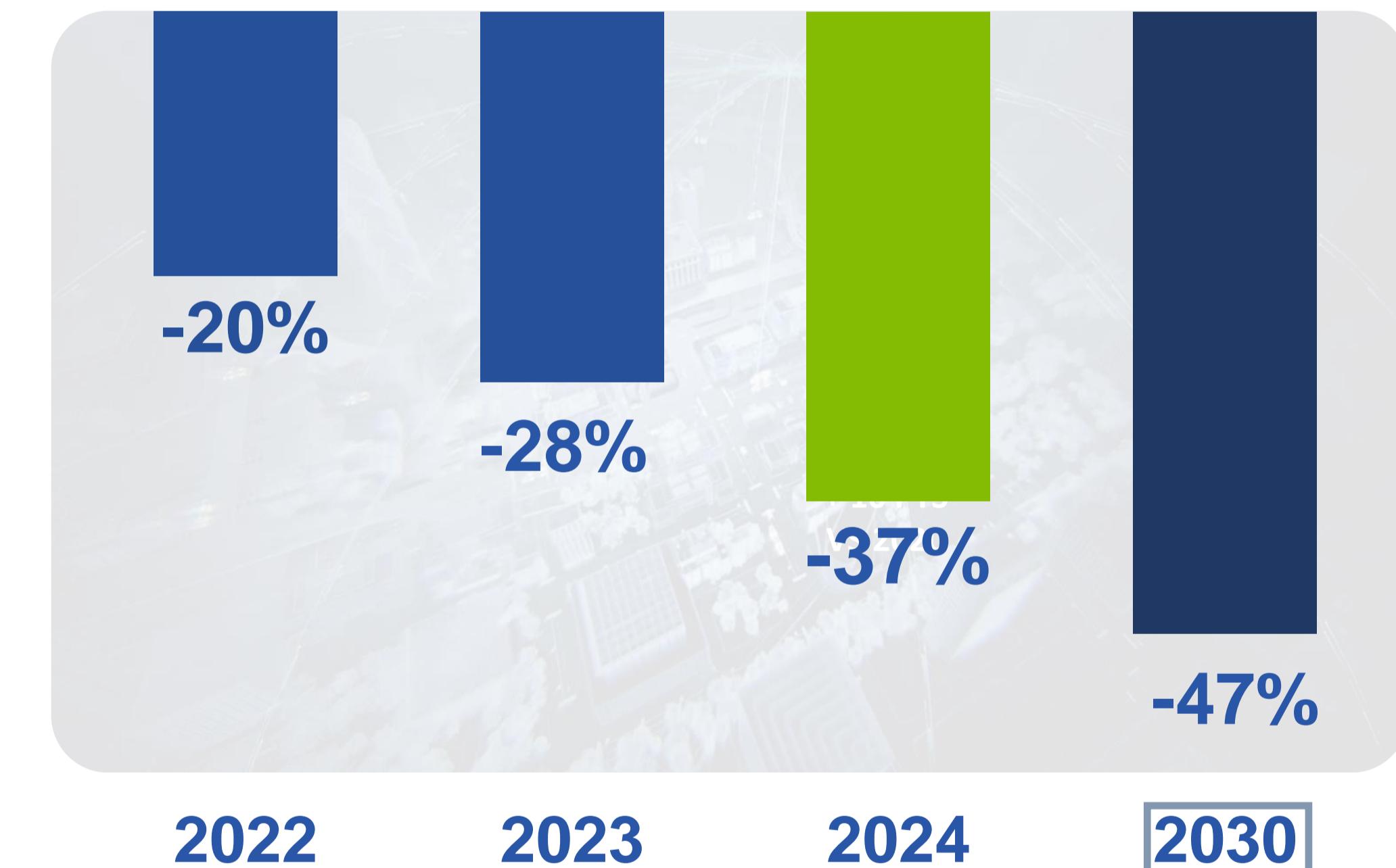
PLANÈTE : POUR UN AVENIR DURABLE

ZÉRO ÉMISSION NETTE DE CO₂ D'ICI 2050



EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DES PRODUITS/PNEUS

Progrès de la résistance au roulement des pneumatiques
Tourisme, Camionnette et Poids lourd

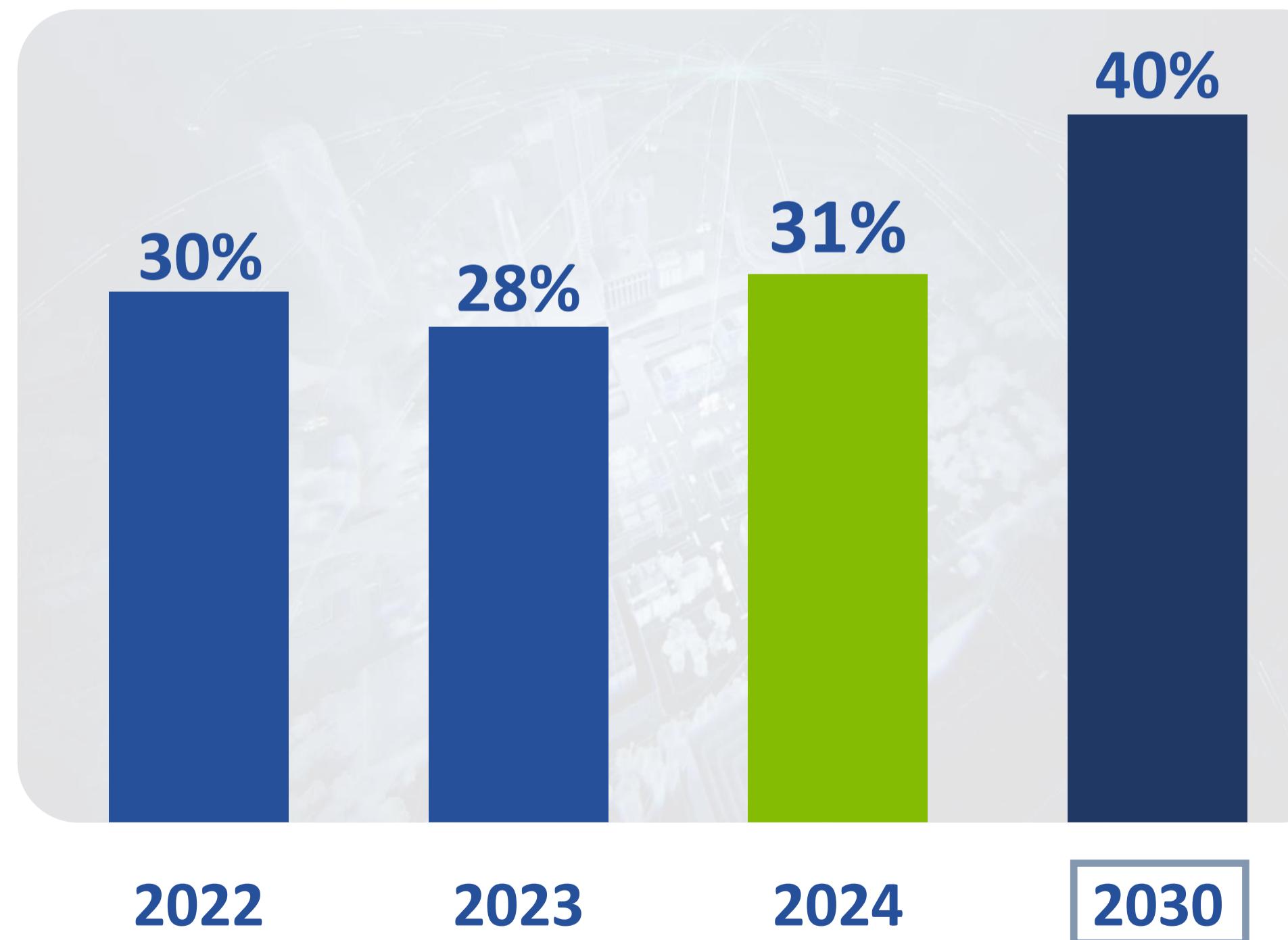


ÉMISSIONS DE CO₂ SCOPES 1 & 2 VS 2019



PLANÈTE : POUR UN AVENIR DURABLE

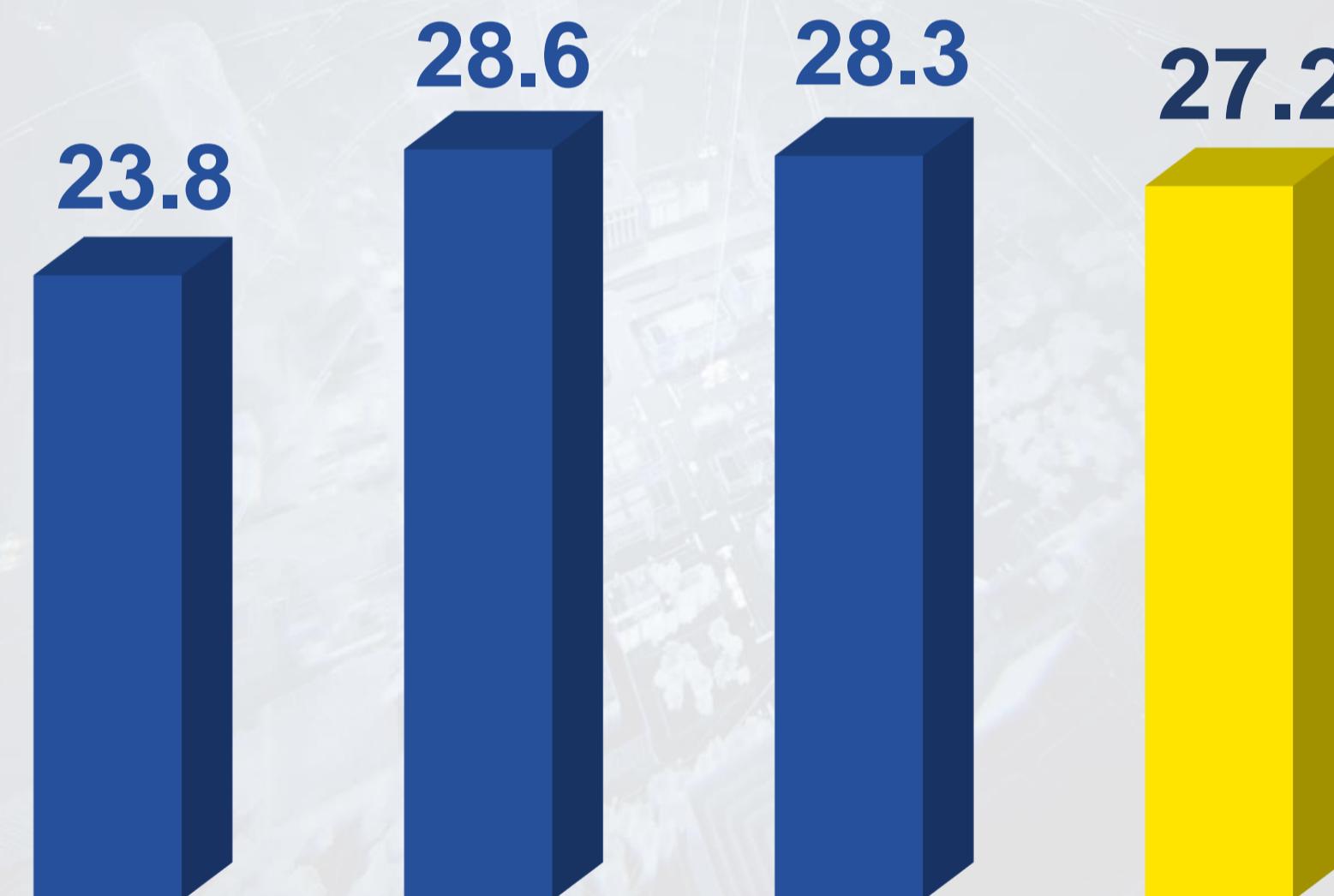
MATÉRIAUX RENOUVELABLES OU RECYCLÉS DANS NOS PNEUS



PERFORMANCE ÉCONOMIQUE SOLIDE ET PÉRENNE

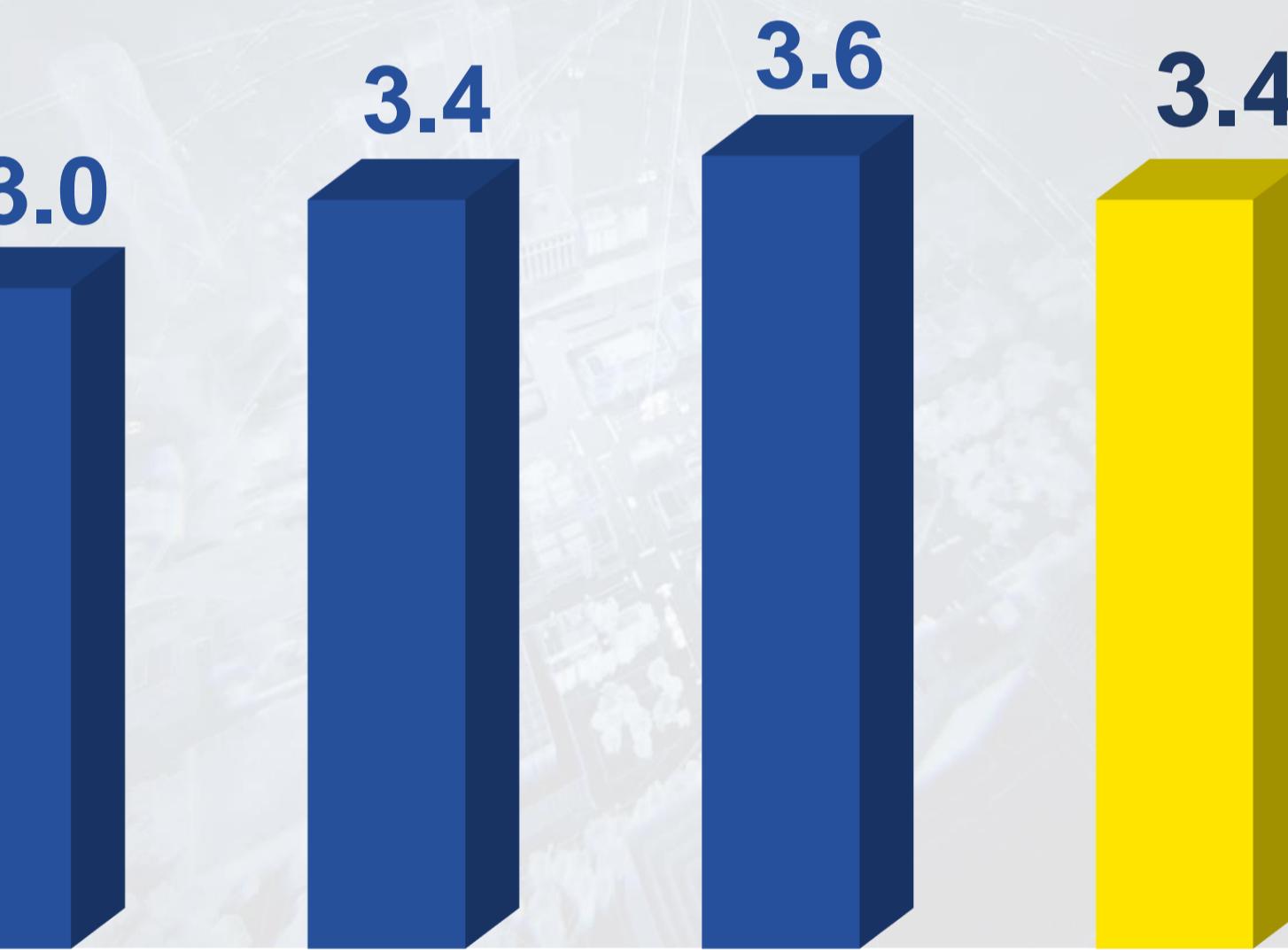
VENTES

En milliards €



RÉSULTAT OPÉRATIONNEL DES SECTEURS

En milliards €



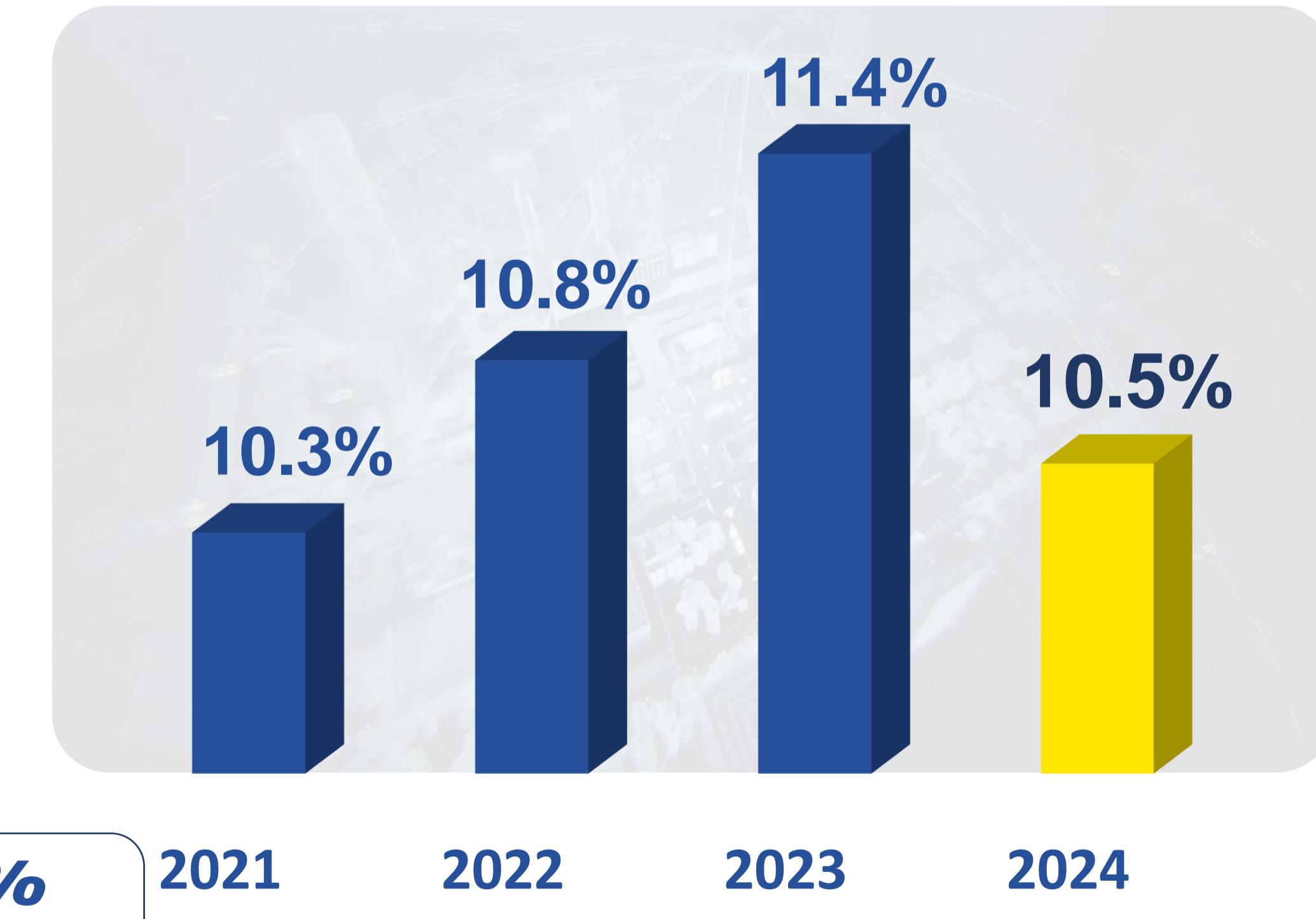
PERFORMANCE ÉCONOMIQUE SOLIDE ET PÉRENNE

CASH-FLOW LIBRE avant acquisitions

En milliards €

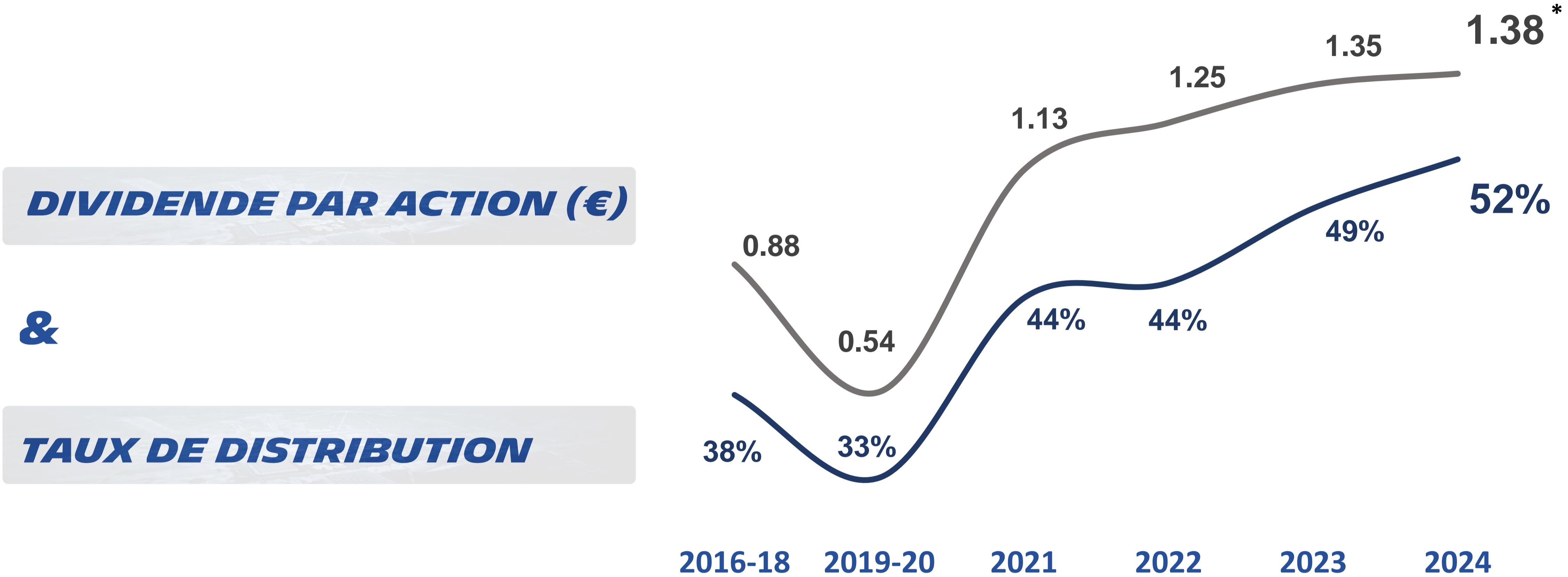


RETOUR SUR CAPITAUX EMPLOYÉS



16,7 %
Ratio d'endettement
2024

UNE POLITIQUE ACTIONNARIALE ATTRACTIVE ET EN PROGRESSION



Politique de rachat d'actions

- Programmes anti-dilutifs pour compenser l'effet des programmes d'actionnariat destinés aux employés
- Programme de rachat total pouvant atteindre 1 milliard d'euros sur la période 2024-2026

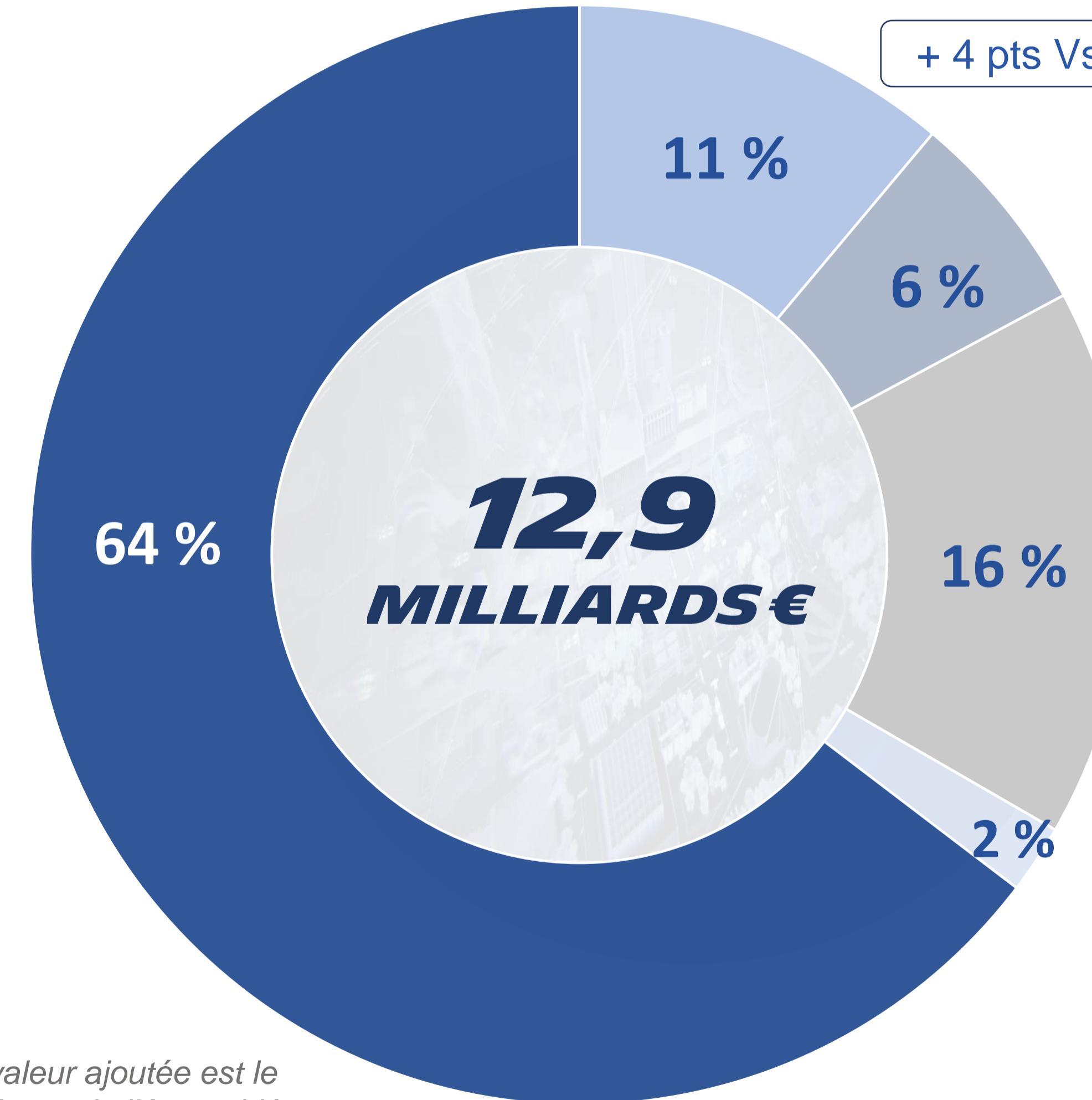
* Soumis à approbation par l'Assemblée Générale du 16 mai 2025

LA RÉPARTITION DE LA VALEUR AJOUTÉE

2024⁽¹⁾

Collaborateurs
Masse salariale

+ 6 pts Vs 2023



(1) Pourcentages arrondis au plus proche

(2) Le montant du dividende retenu pour le partage de la valeur ajoutée est le dividende au titre de l'exercice 2024, qui sera versé à l'issue de l'Assemblée générale 2025



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES 2025

PERSPECTIVES

2025

LES PERSPECTIVES DU GROUPE POUR 2025

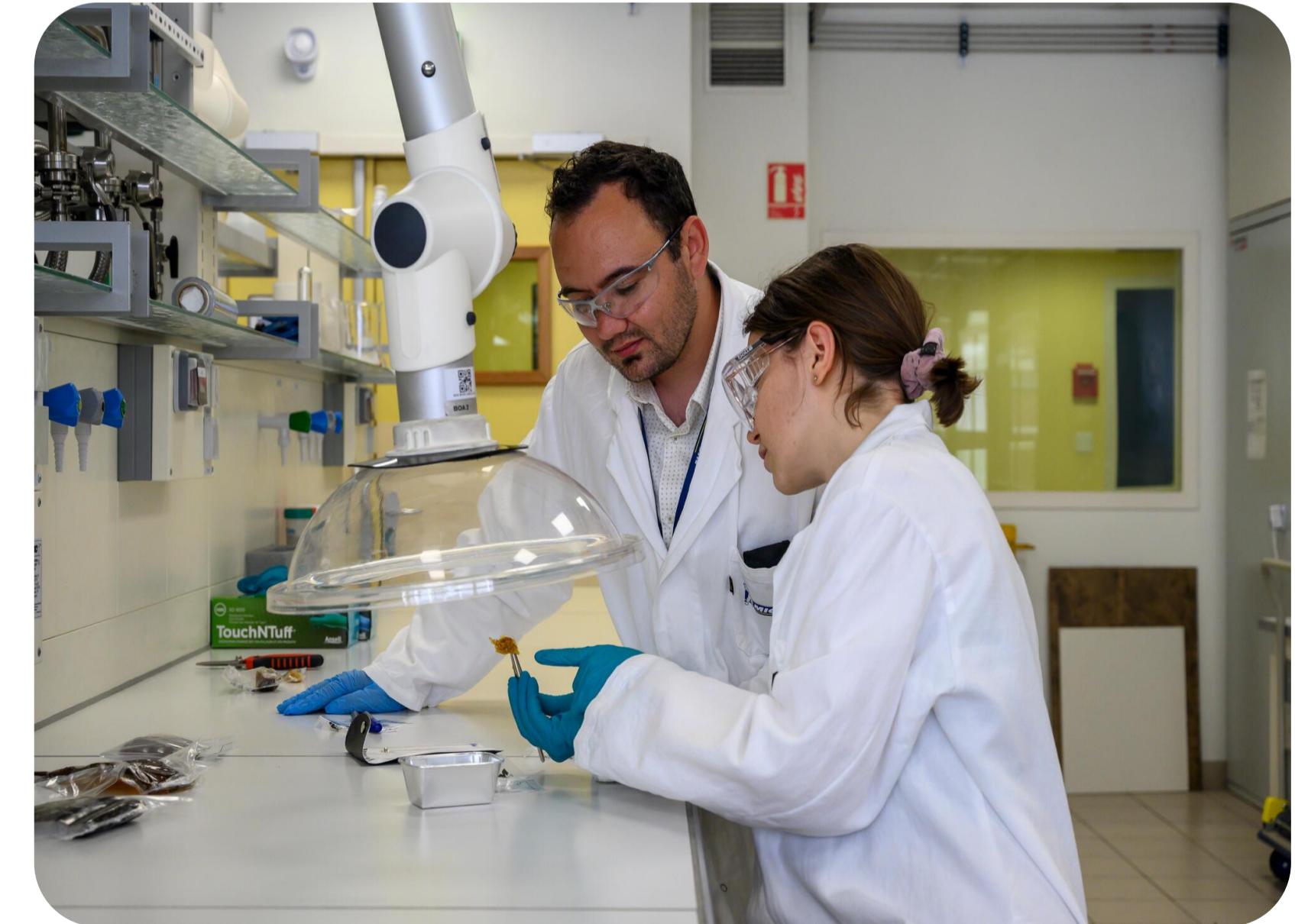
**RÉSULTAT OPÉRATIONNEL
DES SECTEURS ***

> 2024



**CASH-FLOW LIBRE
AVANT ACQUISITIONS**

> 1,7 MD €



* À taux de change constant



RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2024

**ITTO EL HARIRI
PRICEWATERHOUSECOOPERS**

RAPPORTS À VOTRE ATTENTION

- **Informations en matière de durabilité**
 - Rapport de certification des informations en matière de durabilité et de contrôle des exigences de publication des informations prévues à l'article 8 du règlement (UE) 2020/852
- **Pour la partie ordinaire de l'Assemblée Générale**
 - Rapport sur les comptes annuels (1^{ère} résolution)
 - Rapport sur les comptes consolidés (2^{ème} résolution)
 - Rapport sur les conventions réglementées (4^{ème} résolution)
- **Pour la partie extraordinaire de l'Assemblée Générale**
 - Rapport sur la réduction de capital (14^{ème} résolution)

RAPPORT SUR LES INFORMATIONS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

Objectifs	Observations	Eléments qui ont fait l'objet d'une attention particulière
Conformité du processus de double matérialité avec les ESRS (normes de durabilité)	Aucune observation	<ul style="list-style-type: none">Identification des parties prenantes,Identification des impacts, risques et opportunités,Evaluation des matérialités d'impact et financière
Conformité des informations sur la durabilité avec les ESRS (normes de durabilité)	Observation concernant : <ul style="list-style-type: none">Les incertitudes inhérentes à la première année d'application des ESRS,Le périmètre du rapport de durabilité,Les indicateurs non publiés : pollution de l'eau, substances préoccupantes, eau recyclée et réutilisée, microplastiques générés	<ul style="list-style-type: none">Bilan d'émissions de gaz à effet de serre,Plan de transition pour l'atténuation du changement climatique
Conformité aux exigences de publication de la taxonomie	Aucune observation	<ul style="list-style-type: none">Aucun élément ayant fait l'objet d'une attention particulière

CONCLUSION : Absence d'erreurs, omissions ou incohérences importantes

Informations vérifiées par PricewaterhouseCoopers Audit et Deloitte & Associés sur la base de la mission relative à l'assurance limitée sur la certification des informations en matière de durabilité et la vérification des exigences d'information énoncées à l'article 8 du règlement (UE) 2020/85.



RAPPORT SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS ET LES COMPTES ANNUELS

CERTIFICATION DES COMPTES

- **L'objectif de notre mission est d'obtenir l'assurance raisonnable :**
 - Que les comptes ne comportent pas d'anomalie significative
 - Qu'ils sont conformes aux principes comptables applicables, réguliers et sincères
 - Et qu'ils donnent une image fidèle du résultat de l'exercice et de la situation financière et du patrimoine en fin d'exercice
- **Opinions sans réserve**

RAPPORT SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS ET LES COMPTES ANNUELS

VÉRIFICATIONS SPÉCIFIQUES

- Sincérité et concordance du rapport de gestion avec les comptes
- Exactitude et sincérité des informations fournies en matière de rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux et sur les engagements consentis en leur faveur
- Informations relatives aux éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique d'achat ou d'échange
- Conformité du format de présentation des comptes consolidés et des comptes annuels destinés à être inclus dans le rapport financier annuel avec le format d'information électronique unique défini par la réglementation européenne

RAPPORT SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS ET LES COMPTES ANNUELS

POINTS CLÉS DE L'AUDIT

- Eléments qui traduisent les principaux sujets d'échange que nous avons eus avec la Direction et Comité d'Audit
- Comptes Consolidés
 - Évaluation des goodwill des Unités Génératrices de Trésorerie sensibles
- Comptes annuels
 - Évaluation des titres de participation



RAPPORT SPÉCIAL SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES

- Aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice
- Aucune convention déjà approuvée par l'Assemblée générale dont l'exécution se serait poursuivie au cours de l'exercice écoulé

RAPPORT SUR LES RÉSOLUTIONS SOUMISES À VOTRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Réduction de capital par annulation d'actions acquises dans le cadre d'un programme de rachat d'actions autorisé
- Pas d'observation à formuler sur les causes et conditions de la réduction de capital envisagée



RAPPORT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

***BARBARA DALIBARD
PRÉSIDENTE DU CONSEIL DE SURVEILLANCE***

UNE GOUVERNANCE SOLIDE POUR UNE PRÉPARATION INDÉPENDANTE ET EFFICACE DE LA GESTION



Barbara Dalibard
Présidente du Conseil de Surveillance



Aruna Jayanthi



Patrick de La Chevardière



Jean-Christophe Laourde
Membre représentant les salariés



Thierry Le Hénaff
Membre référent



Monique Leroux



Delphine Roussy
Membre représentant les salariés



Wolf-Henning Scheider

**11
MEMBRES**



Jean-Michel Severino



Catherine Soubie



Pascal Vinet

2024

8
Réunions

89%
Membres Indépendants ⁽¹⁾

45%
Femmes

97,4%
Participation aux réunions

33%
Nationalité non française



MEMBRES

- **Patrick de La Chevardière**
Président du Comité
- **Aruna Jayanthi**
- **Monique Leroux**
- **Wolf-Henning Scheider**
- **Catherine Soubie**

- Examen du 1^{er} rapport de durabilité selon la CSRD (double matérialité)
- Revues :
 - Des dispositifs de maîtrise des risques et de contrôle interne
 - Des nouveaux impacts RSE
- Examen des informations comptables et financières, du plan d'audit et du premier rapport de transparence fiscale

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS ET DES NOMINATIONS

2024

MEMBRES

- **Jean-Michel Severino**
Président du Comité
- **Thierry Le Hénaff**
- **Delphine Roussy**
- **Pascal Vinet**

Examen :

- De la rémunération des Gérants (dont la rémunération variable) et des membres du Conseil de Surveillance
- Des politiques Groupe et des plans d'actions en matière de gestion des talents, diversité et inclusion
- Du plan de succession des Gérants et des cadres dirigeants
- De l'indépendance des membres et des éventuels conflits d'intérêts

COMITÉ DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE (CRSE)

2024

MEMBRES

- **Monique Leroux**
Présidente du Comité
- **Jean-Christophe Laourde**
- **Wolf-Henning Scheider**
- **Jean-Michel Severino**

- Revue de l'analyse « double matérialité » dans le cadre du 1^{er} rapport de durabilité
- Veille externe des normes et bonnes pratiques de durabilité
- Analyse du plan de décarbonation du Groupe
- Examen de la stratégie et politique de durabilité du Groupe



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES 2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024
DU COMITÉ DES
RÉMUNÉRATIONS
ET DES NOMINATIONS

JEAN-MICHEL SEVERINO
PRÉSIDENT DU COMITÉ





RÉMUNÉRATIONS 2024

Document d'Enregistrement Universel 2024, chapitre 2

RÉMUNÉRATIONS DES MANDATAIRES SOCIAUX AU TITRE DE 2024

(valeurs arrondies, en milliers €)

	FIXE	VARIABLE ANNUELLE	VARIABLE PLURIANNUELLE
Florent Menegaux Président de la Gérance	1 110⁽¹⁾	1 159	992 (58 138 actions)
Yves Chapot Gérant	779⁽¹⁾	580	595 (34 883 actions)
Barbara Dalibard Présidente du Conseil de Surveillance	400	-	-
Conseil de Surveillance Ensemble des membres (y compris la Présidente)	1 241	-	-

(1) Incluant avantages & voiture

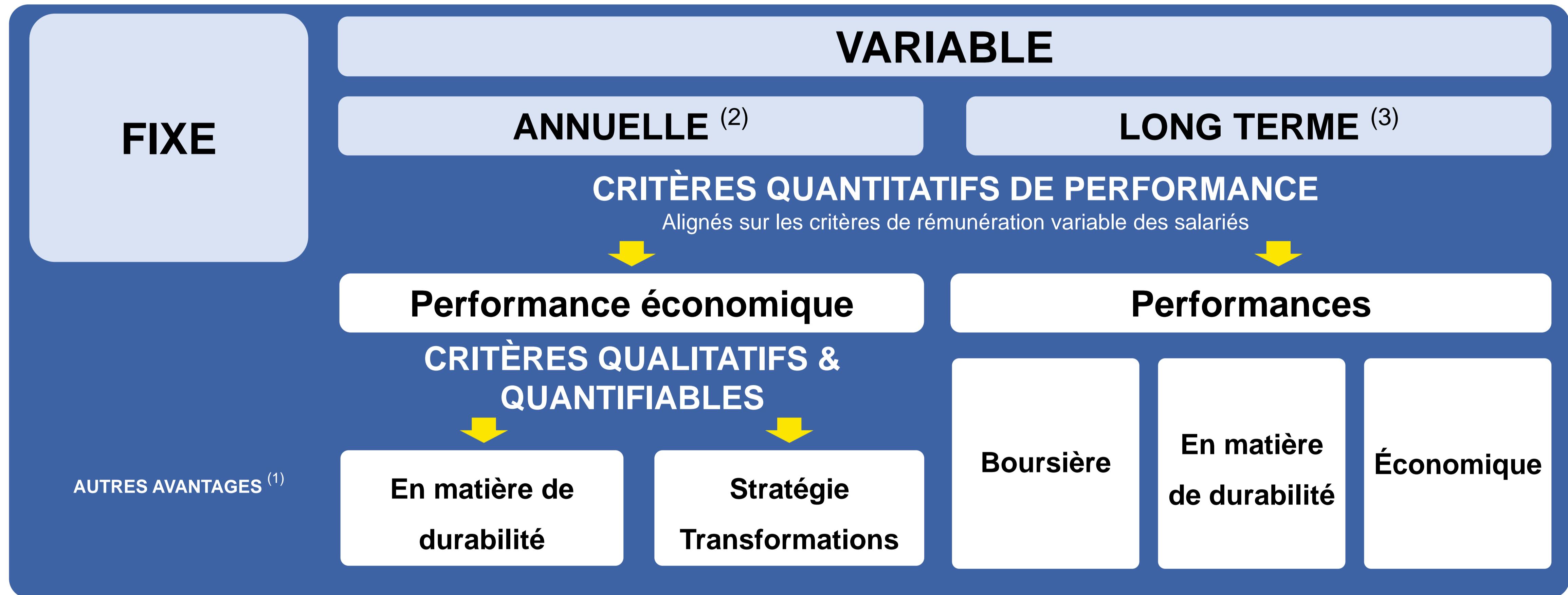
(2) Actions attribuées en 2024 sous condition de performance et éventuellement versées en 2028



POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2025

Document d'Enregistrement Universel 2024 Chapitres 2 et 7

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES GÉRANTS : STRUCTURE ET CRITÈRES INCHANGÉS



(1) Indemnité de départ contraint ; indemnité de non-concurrence ; mutuelle santé / prévoyance, voiture

(2) Plafonnée à 150 % de la rémunération fixe

(3) Plafonnée à 140% (Président de la Gérance) et 120 % (Gérant) de la rémunération fixe

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2025 DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

- Structure, règles de répartition et montants individuels : inchangés
- Contexte réglementaire évolutif : engagement des membres dans plusieurs Comités, nombre croissant de réunions
 - ➔ Proposition d'ajustement de l'enveloppe globale annuelle maximum de rémunération (hors rémunération spécifique de sa Présidente) :

1 150 000 €, vs 950 000 € précédemment

***PROPOSITION DE NOMINATION
AU SEIN DU
CONSEIL DE SURVEILLANCE***

PROPOSITION DE NOMINATION AU CONSEIL DE SURVEILLANCE : RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE WOLF-HENNING SCHEIDER



- Membre du Conseil et du Comité d'Audit depuis 2021, Membre du Comité de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise depuis 2024
- Membre du Comité Exécutif de Partners Group AG, responsable des placements privés et Directeur Exécutif en charge de la Durabilité
- Expertises principales : Direction d'entreprise internationale, Industrie, Secteur Automobile et Mobilités, Environnement, Climat et Biodiversité



PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS

BENOIT BALMARY
DIRECTEUR JURIDIQUE GROUPE

LE 7 AVRIL 2025 PUBLICATION DU DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL 2024

SAY ON PAY



Politique de rémunération des organes de Direction et de Surveillance pour l'exercice 2025

Rémunérations versées ou attribuées aux mandataires sociaux 2024

Rémunérations individuelles versées ou attribuées aux dirigeants mandataires 2024

<https://www.michelin.com>

LE 18 AVRIL 2025 AVIS DE CONVOCATION ADRESSÉ AUX ACTIONNAIRES



LISTE DES PROJETS DE RÉSOLUTIONS PRÉSENTÉS À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE ORDINAIRE ET EXTRAORDINAIRE

1^{ère} ET 2^{ème}

Comptes annuels, résultat annuel et dividende au titre de l'exercice 2024

lundi 7 avril 2025

BULLETIN DES ANNONCES LEGALES OBLIGATOIRES

Bulletin n° 42

BALO

BULLETIN DES ANNONCES LEGALES OBLIGATOIRES



Direction de l'information
légale et administrative

DIRECTION DE L'INFORMATION LÉGALE ET ADMINISTRATIVE
26, rue Delaix, 75727 PARIS CEDEX 15
www.dila.premier-ministre.gouv.fr
www.journal-officiel.gouv.fr

Avis de convocation / avis de réunion



3^{ème}

Comptes consolidés de l'exercice 2024

4^{ème}

Conventions réglementées

5^{ème}

Programme de rachat d'actions (prix maximum d'achat de 55 € par action)

6^{ème} ET 7^{ème}

Politique de rémunération 2025 des Gérants et des membres du Conseil de Surveillance



LISTE DES PROJETS DE RESOLUTIONS PRÉSENTÉS À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE ORDINAIRE ET EXTRAORDINAIRE

8^{ème} À 11^{ème}

Informations globales et individuelles sur les rémunérations 2024
des Gérants et des membres du Conseil de Surveillance

lundi 7 avril 2025

BULLETIN DES ANNONCES LEGALES OBLIGATOIRES

Bulletin n° 42

BALO

BULLETIN DES ANNONCES LEGALES OBLIGATOIRES



PREMIÈRE
MINISTRE

Égalité
Familles

Direction de l'information
légale et administrative

DIRECTION DE L'INFORMATION LÉGALE ET ADMINISTRATIVE
26, rue Désaix, 75727 PARIS CEDEX 15
www.dilia.premier-ministre.gouv.fr
www.journal-officiel.gouv.fr

Avis de convocation / avis de réunion



12^{ème}

Nomination de Monsieur Wolf-Henning Scheider au Conseil de
Surveillance

2500923

Page 1

13^{ème}

Enveloppe maximum de rémunération du Conseil de Surveillance

14^{ème}

Autorisation relative à la réduction du capital par annulation
d'actions

15^{ème}

Pouvoirs pour les formalités

MERCI DE VOTRE ATTENTION