

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

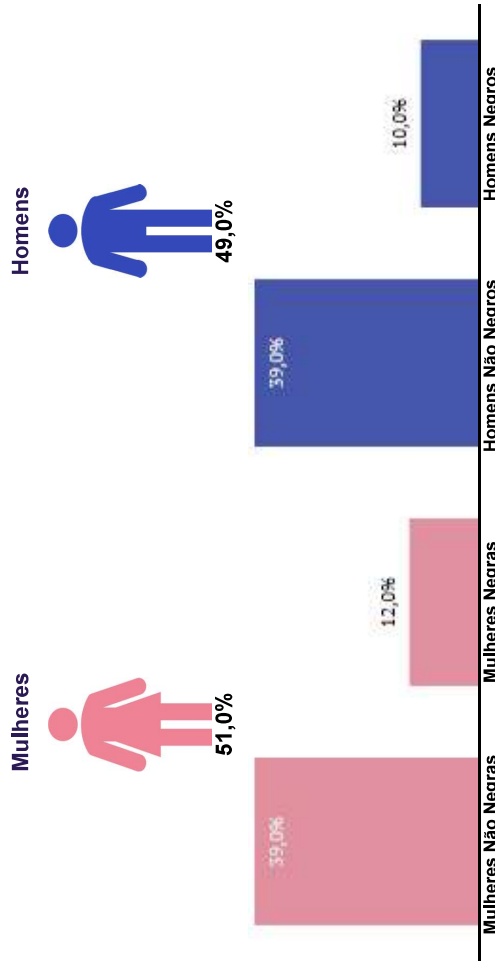
## Empregador: 50.567.288/0001-59 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 445

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 83,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 85,9% da recebida pelos homens.

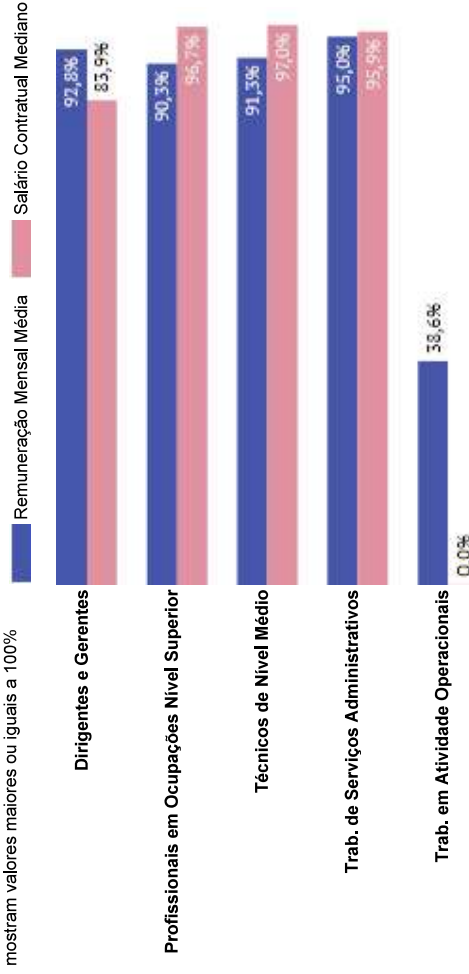
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	83,5%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	85,9%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Critérios remuneratórios
Cumprir metas de produção	📊 📈
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	📅 🗓️
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	👤 📍
Tempo de experiência profissional	📅 📈
Capacidade de trabalho em equipe	👥 📈
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	💡 📈
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	👨‍👩‍👧‍👦 📅
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	👩‍💼 📅
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	👩‍💼 📅